



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
 ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่ หน่วยงาน โรงพยาบาลกระบี่

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลกระบี่ ๓๒๕ ถนนอนุตรกิจ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ๘๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเดือนเพ็ญ ขำนาญกิจ โทรศัพท์ ๐๙๐.๑๗๕.๕๑๕๒

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
 สาธารณสุข ราชการบริหารภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๑. แผนงานโครงการอบรมเสริมสร้างทาง วินัย และการป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลกระบี่ กิจกรรม : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อ เสริมสร้างทางวินัย และการป้องกันการ ทุจริต		✓	๑๐๐ คน		พ.ศ.๒๕๖๖
๒. แผนงานโครงการโรงพยาบาลสีเขียว ๒.๒ กิจกรรม : ปลูกต้นไม้ เนื่องในวัน ต้นไม้ประจำปีวันต้นไม้แห่งชาติ		✓	๑๐๐ คน		กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒.๒ กิจกรรม : เพิ่มพื้นที่สีเขียว ภายใน โรงพยาบาล		✓	๒ จุด	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๓. แผนงานโรงพยาบาลส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ๓.๑.กิจกรรมต่อกบตรวันขึ้นปีใหม่	✓		๕๐ คน	- บุคลากรในโรงพยาบาล และประชาชนทั่วไปมี โอกาสทำกิจกรรมทาง ศาสนาร่วมกัน	ธันวาคม ๒๕๖๕
๓.๒.กิจกรรมวันครอบครัว และพิธีสงฆ์ พระและรตนาขอพรผู้ใหญ่ เนื่องใน ประเพณีสงกรานต์		✓	๑๐๐ คน		เมษายน ๒๕๖๖
๓.๓ กิจกรรมประเพณีสงกรานต์		✓	๑๐๐ คน		เมษายน ๒๕๖๖
๓.๔.กิจกรรมทำบุญประจำปี โรงพยาบาล กระบี่		✓	๒๕๐ คน	-	๒๒-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓.๕ กิจกรรมทอดผ้าป่าประจำปี ๒๕๖๖		✓			

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๓.๕ กิจกรรมตามประเพณีอื่น ๆ	✓		๑๐๐ คน	บุคลากรมีโอกาสทำกิจกรรมทางศาสนาาร่วมกัน - สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กรและชุมชน	
๔. แผนงานแผนงานพัฒนา/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามอัตลักษณ์ ประหยัด ๔.๑ รายงานข้อมูลสถานการณ์ทางการเงินในการประชุมคณะกรรมการบริหาร	✓		๕ ครั้ง	- บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจในสถานภาพทางการเงินของโรงพยาบาล	ทุกเดือน
๔.๒ ส่งเสริมการส่งต่อข้อมูล/รายงานต่างๆ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์แทนการพิมพ์เอกสารลงกระดาษ	✓		ร้อยละ ๕๐	- บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย และดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
๔.๓ ติดตั้งระบบ โซลาเซลล์ เพื่อลดการใช้พลังงาน และส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด	✓		๑ ระบบ	- มีการติดตั้งระบบโซลาเซลล์บริเวณริมสระทองอุไร เพื่อให้ความสว่างแทนการใช้ไฟฟ้า	
๔.๔ คัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำเดือนตามอัตลักษณ์ ประหยัด	✓		๑ คน/เดือน	- มีบุคคลต้นแบบตามอัตลักษณ์ ประหยัด จำนวน ๔ คน (พ.ย.๖๕ - ก.พ.๖๖)	
๕. แผนงานโครงการพัฒนา/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ ๕.๑ กิจกรรมนำระบบสแกนลายนิ้วมือ ขึ้นลงปฏิบัติงานมาใช้ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน	✓		ร้อยละ ๕๐	- บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานตามเวลาที่องค์กรกำหนด - บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	
๕.๒ กิจกรรม ส่งเสริมการแต่งกายแต่ละวันตามรูปแบบ (วันจันทร์, พุธ, สิบตรี, ศุกร์)	✓		ร้อยละ ๕๐	- บุคลากรในองค์กรแต่งกายถูกต้องเหมาะสม	
๕.๓ คัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำเดือนตามอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์	✓		๑ คน/เดือน	มีบุคคลต้นแบบตามอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ จำนวน ๔ คน (พ.ย.๖๕ - ก.พ.๖๖)	

อัตลักษณ์โรงพยาบาลกระบี่ “ซื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร”

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๖. แผนงานพัฒนา/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามอัตลักษณ์ เอื้ออาทร กิจกรรม : จัดอาสาบริการตักอาหารสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน ซึ่งต้องงดอาหารหลังเที่ยงคืน และรอเจาะเลือดเพื่อติดตามผล	✓		๒ วัน/สัปดาห์	- บุคลากรมีจิตอาสาในการทำความดี ทำประโยชน์เพื่อองค์กรและสังคม	
๖.๒ บุคคลร่วมออกหน่วย พอ.สว. เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ห่างไกล	✓		ตามแผน	- ออกให้บริการตามแผนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่	
๖.๓ กิจกรรม : เชิญชวนร่วมบริจาคโลหิตเนื่องในวันครบรอบ ๗๐ ปี โรงพยาบาลกระบี่		✓			มิถุนายน ๒๕๖๖
๖.๔ คัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำเดือนตามอัตลักษณ์ เอื้ออาทร	✓		๑ คน/เดือน	- มีบุคคลต้นแบบตามอัตลักษณ์ ชื่อสัตย์ จำนวน ๔ คน (พ.ย.๖๕ - ก.พ.๖๖)	
๗. แผนงานโครงการจิตอาสา ทำความดีเพื่อพ่อ และ big cleaning day กิจกรรม : ๕ ส./ big cleaning day เนื่องในวันสำคัญต่าง	✓		> ๕๐ คน	- บุคลากรมีจิตอาสาในการทำ ๕ ส. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของโรงพยาบาล	ธันวาคม ๒๕๖๕
๘. แผนงานโครงการสู่อีกรแห่งความสุข ๘.๑ กิจกรรมมหกรรมสร้างสุขคนทำงาน ๘.๒ กิจกรรมมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น ๘.๓ กิจกรรมประกวดหน่วยงานสร้างสุข	✓		> ๕๐ คน		พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๖
๙. แผนงานโครงการ Cooperate Social Responsibility (CSR) ๙.๑ กิจกรรมแบ่งปันเสื้อผ้าของใช้แก่ผู้ขาดแคลน		✓	> ๕๐ คน		ไตรมาส ๓-๔ ๒๕๖๖
๙.๒ กิจกรรมเดิน - วิ่ง เพื่อโรงพยาบาล กระบี่ ครั้งที่ ๔		✓	๔,๐๐๐ คน		๒๔-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ สีอ่อนเพ็ญ ชันษาภิสิทธิ์ ผู้รายงาน
 (นางสาวเดือนเพ็ญ ชันษาภิสิทธิ์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

อัตลักษณ์โรงพยาบาลกระบี่ “ชื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร”